



## **PROGRAMA HORIZONTES FUERZA LABORAL PARA LA COMPETITIVIDAD**

El programa Horizontes a la transición laboral impulsado por Reficar cuenta con una calificada y experimentada mano de obra compuesta por extrabajadores del proyecto de expansión y modernización de la refinería de Cartagena que al final su ciclo laboral, han tomado la empleabilidad como su ruta de desarrollo laboral. Para ello, se han capacitado para actualizar sus técnicas de aplicación y participación en procesos de selección de una forma más profesional, acorde con sus conocimientos y desarrollo.

A corte de agosto, 432 personas culminaron exitosamente el programa formativo bajo la dirección de CEMPRENDE. De estos, 405 escogieron la ruta de empleabilidad y 27 la ruta de emprendimiento, las dos opciones que ofrece el programa Horizontes.

El perfil de estos trabajadores, que tienen en promedio, 38 años de edad y 9.8 años de experiencia en su oficio, tienen en común, el talento para asumir los más exigentes retos en sus respectivas disciplinas, gracias a la actualización en técnicas de construcción, certificación de trabajo en alturas, protocolos de seguridad industrial y experiencia adquirida durante su permanencia en el proyecto de ampliación y modernización de la refinería de Cartagena.

Por medio de este mensaje, hacemos una propositiva invitación a todas las empresas establecidas en Cartagena y Bolívar, y en la región Caribe a que consideren en sus procesos de selección este capital humano de talla internacional, productivo y comprometido con la calidad, para consolidar el crecimiento regional a partir de la mano de obra local, ahora mejor calificada y competitiva.

A los gerentes de talento Humano, interesados en unirse a esta iniciativa, los invitamos a explorar esta base de datos contactando en Cemprende ([coordinadorproyectorreficar@gmail.com](mailto:coordinadorproyectorreficar@gmail.com)), para ampliación de la información sobre las hojas de vida de los aspirantes.

<b>Disciplina / Oficio</b>	<b>Edad Promedio</b>	<b>Años de Experiencia</b>	<b>Cantidad Trabajadores</b>
<b>Aislamiento</b>			
Aislador	35	8,0	2
Capataz C - Aislamiento	32	7,0	1
<b>Almacenamiento</b>			

Almacenista	36	8,0	24
Auxiliar de Bodega	30	3,3	3
Capataz De Materiales	39	21,0	1
<b>Andamiaje</b>			
Andamiero A	37	7,5	2
Andamiero B	40	7,5	2
Ayudante de Andamiero	43	10,2	6
<b>Civil</b>			
Albañil de Concreto	42	12,6	30
Ayudante Civil	38	9,4	24
Capataz Civil	46	14,3	16
Carpintero	39	9,4	8
Enferrador	39	11,4	21
Jornalero	35	8,4	18
<b>Eléctrica</b>			
Ayudante Eléctrico	39	10,9	14
Electricista A	44	13,5	2
<b>Equipos e Izaje</b>			
Aparejador A	38	8,6	29
Aparejador B	33	7,9	20
Ayudante de Equipos e Izaje	34	10,0	2
Conductor Tracto-mulas	41	11,0	9
Conductor Volqueta y Camión (3.5 a 10 Tons)	46	4,0	1
Operador de Camión de Volteo > 10 Tons	50	18,0	1
Operador Equipo Pesado	40	11,3	12
Operador Grúas < 100T	40	13,7	3
<b>Estructural</b>			
Ayudante Estructural	32	5,5	10
Montador de Estructuras	38	10,4	32
Trabajador Estructural	43	13,0	8
Capataz C - Estructuras	35	8,5	2
<b>Mecánica</b>			
Acondicionador de Superficies	45	16,5	2
Ayudante de Mecánico	37	7,3	8
Mecánico A	45	16,5	4
Mecánico B	38	12,5	2
Mecánico C	38	10,3	3
Pailero A	38	12,0	9
Pailero B	39	18,0	1
Pailero C	50	8,0	2
Capataz A - Mecánica	44	14,0	1

<b>Misceláneos</b>			
Auxiliar de Limpieza	40	12,8	4
Oficinista de Campo	38	13,0	1
Capataz General	51	10,0	1
<b>Pintura</b>			
Ayudante de Pintor	39	8,3	6
Pintor	51	13,3	3
<b>Topografía</b>			
Cadenero	43	8,0	2
<b>Tubería</b>			
Ayudante de Tubero	36	6,6	46
Soldador A	34	10,5	6
Soldador B	38	8,8	4
Soldador C	45	14,7	9
Topógrafo C	42	13,0	2
Tubero A	43	7,5	4
Tubero B	39	6,0	1
Tubero C	31	6,4	7
Capataz A - Tubería	47	22,0	1
<b>Total general</b>	<b>39</b>	<b>9,8</b>	<b>432</b>