

II Foro Laboral y de RSE Reficar 2014

Un camino a la transición laboral



Reficar por segundo año consecutivo abre un espacio de reflexión sobre el futuro del empleo en la ciudad, como mayor generador de empleo en el país, gracias al desarrollo del proyecto de expansión y modernización de la Refinería de Cartagena, donde han laborado en los últimos cuatro años más de 28.000 personas y actualmente presenta un avance general del 92%, entrando así en su recta final en su fase de construcción con un 75% de avance de obras.

Con el apoyo de la Cámara de Comercio, Comfenalco y Andi, en este segundo foro laboral y de Responsabilidad Social Empresarial, Reficar busca ante una audiencia de 200 empresarios y Gerentes de Talento Humano de firmas de infraestructura, construcción, servicios y mantenimiento, suministro de mano de obra calificada y semi-calificada propiciar un espacio que permita dimensionar las oportunidades y retos que Cartagena y la región Caribe tienen de generar en el inmediato futuro, empleo de calidad, al contar con una fuerza laboral formada con estándares internacionales y con una experiencia laboral certificada de un promedio de dos años y medio de trabajo en el proyecto de infraestructura más grande en la historia reciente del país, la cual estará disponible en la medida en que va finalizando la actual etapa de construcción.

El propósito del foro en esta nueva versión, es crear una consciencia colectiva y de generación de valor compartido a través de la identificación de oportunidades y sinergias para que se prelación a la contratación de una mano de obra de sin igual calidad y competencia, previamente formada y experimentada. De igual manera, el foro propende para que a través de las buenas

prácticas de responsabilidad empresarial las empresas y los empleadores cumplan acertadamente con la normatividad laboral, no sólo por disposición legal sino también como el resultado de una cultura empresarial responsable con su más valioso grupo de interés, sus trabajadores.

El foro a realizarse el próximo miércoles 30 de abril, en el Hotel Corales de Indias, será instalado por el alcalde Dionisio Vélez Trujillo y el presidente de Reficar, Reyes Reinoso Yáñez, quien en su calidad de anfitrión invitará a los presentes a subirse al tren de **Horizontes**, una iniciativa novedosa en la región, una herramienta de apalancamiento hacia la continuidad laboral y de emprendimiento, un programa que brinda orientación y capacitación de forma gratuita a los trabajadores del proyecto una vez finiquitado su contrato de trabajo.

La agenda cuenta con dos conferencias magistrales, la primera titulada “Outplacement (transición laboral) y Responsabilidad Social Empresarial” a cargo de Camilo Vásquez, director de Vásquez Kennedy & Partners y la segunda con la intervención del abogado consultor, Belisario Velásquez tocará aspectos laborales y de salud ocupacional, temas ambos de gran interés y actualidad, que reforzará con su intervención al cierre del foro, el viceministro de Empleo y Pensiones, Juan Carlos Cortés, quien como vocero del Ministerio del Trabajo compartirá con el auditorio las iniciativas para impulsar e implementar exitosamente la ley del cesante en el marco del proyecto de ampliación.

Durante el desarrollo del foro de 8:00 a.m. a 1:00 p.m., habrá dos paneles, el primero sobre Responsabilidad Social Empresarial, será moderado por Felipe Laverde, vicepresidente Jurídico y de Asuntos Corporativos de Reficar, en el cual actuarán como panelistas, el almirante (r) Alfonso Díaz, presidente ejecutivo de la Cámara de Comercio, Vivian Eljaiek, gerente Andi-Fundación Mamonal, Carlos Coronado, secretario general de la Alcaldía, Harvey Rodríguez, director de RSE de Reficar y Camilo Vásquez, director de Vásquez Kennedy.

El segundo sobre asuntos laborales será moderado por José Marrugo, vicepresidente Administrativo de Reficar y como panelistas le acompañarán Luis Ernesto Gómez, director general del Servicio Público de Empleo, Ricardo Segovia, director administrativo de Comfenalco, Belisario Velásquez, abogado consultor, Javier Iván Alfonso, abogado de Asuntos Laborales de Reficar, María Margarita Araújo, auditora laboral líder del Proyecto de Expansión e Iván Rodríguez, gerente Administrativo y de Recursos Humanos de CBI Colombia.

Los asistentes e invitados especiales previamente inscritos al final de la jornada recibirán las memorias y las conclusiones del foro.

